

مركز السياسات الدولية من أجل النمو الشامل مدوم بشكل مشترك من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وحكومة البرازيل.

مذكرة منهجية لمشروع "توسيع تغطية التأمين الاجتماعي للعاملين في قطاع الزراعة في بلدان منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا: تحديد المعوقات الرئيسية ومناقشة الخيارات السياسية"

لوكانس ساتو ونورجيلا محمد، مركز السياسات الدولية من أجل النمو الشامل

1. المقدمة

تعرض هذه المذكرة تفاصيل عن النهج المنهجي لسلسلة موجزات السياسات التي تم وضعها في إطار مشروع "توسيع نطاق التأمين الاجتماعي للعاملين في قطاع الزراعة في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا: تحديد القيود الرئيسية ومناقشة الخيارات السياسية". والموجزات هي نتائج مشروع مشترك بين المكتب الإقليمي للشرق الأدنى وشمال إفريقيا لمنظمة الأغذية والزراعة التابعة للأمم المتحدة، والمكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية للدول العربية، ومركز السياسات الدولية من أجل النمو الشامل.

ويعتمد المشروع على النهج المشترك الذي وضعته منظمة الأغذية والزراعة (الفاو) ومنظمة العمل الدولية لتوسيع نطاق الحماية الاجتماعية لسكان الريف (منظمة العمل الدولية ومنظمة الأغذية والزراعة 2021)، بالإضافة إلى ورقة العمل التي أعدها مركز السياسات الدولية من أجل النمو الشامل ومنظمة الفاو، حول حالة التأمين الاجتماعي للعاملين في قطاع الزراعة في منطقة الشرق الأدنى وشمال إفريقيا (ساتو 2021). وبالنظر إلى العوائق الرئيسية التي تحول دون إشراك العمال في القطاع الزراعي في البرامج القائمة على الاشتراكات، قامت منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة العمل الدولية ومركز السياسات الدولية من أجل النمو الشامل بجمع الجهود لزيادة تعزيز النقاش وإشراك أصحاب المصلحة لمناقشة خيارات السياسات لشمل العاملين في قطاع الزراعة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في أنظمة التأمين الاجتماعي. نتيجة لهذا المشروع، تم وضع سلسلة من ثلاثة موجزات للسياسات:

- **موجز السياسات 1:** دور برامج التأمين الاجتماعي في معالجة المخاطر التي يواجهها العاملون في قطاع الزراعة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا
[<https://t.ly/nN8I>]
- **موجز السياسات 2:** تمويل برامج التأمين الاجتماعي للعاملين في قطاع الزراعة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا
[<https://t.ly/DSPx>]
- **موجز السياسات 3:** المعوقات الإدارية والقيود المفروضة على القدرات التي تحول دون إدماج العاملين في قطاع الزراعة في برامج التأمين الاجتماعي في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا
[<https://t.ly/dReI>]

تستند الموجزات إلى المعلومات التي تم جمعها من خلال المراجعة المكتبية وورش العمل ومقابلات شبه منظمة مع ممثلي العاملين في قطاع الزراعة في الإقليم وندوة عبر الإنترنت (يرد وصفًا تفصيليًا أدناه لجميع هذه الفعاليات)، ويتضمن القسم التالي مسرد بالمفاهيم والتعاريف الرئيسية المعتمدة لسلسلة موجزات السياسات.

جدول 1

مسرد المفاهيم والتعاريف الرئيسية

المفهوم	التعريف
الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تعتبر سلسلة موجزات السياسات ان منطقة "الشرق الأوسط وشمال إفريقيا" تتضمن البلدان التالية: الجزائر؛ البحرين؛ مصر؛ إيران؛ العراق؛ الأردن؛ الكويت؛ لبنان؛ ليبيا؛ موريتانيا؛ المغرب؛ سلطنة عمان؛ الأراضي الفلسطينية المحتلة؛ قطر؛ المملكة العربية السعودية؛ السودان؛ سوريا؛ تونس؛ الإمارات العربية المتحدة؛ واليمن.
الحماية الاجتماعية	تعدد تعاريف الحماية الاجتماعية وتشمل عادة المساعدة الاجتماعية والتأمين الاجتماعي، وفي بعض الحالات سياسات وبرامج سوق العمل. ووفقًا لمنظمة العمل الدولية، "الحماية الاجتماعية، أو الضمان الاجتماعي، هو حق من حقوق الإنسان ويُعرّف على أنه مجموعة من السياسات والبرامج التي تهدف إلى الحد من الفقر والضعف والاستبعاد الاجتماعي طوال دورة الحياة ومنعهم" (منظمة العمل الدولية 2021). وبالنسبة لمنظمة الأغذية والزراعة (2017)، تشمل الحماية الاجتماعية "مجموعة من السياسات والبرامج التي تعالج مواطن الضعف الاقتصادية والبيئية والاجتماعية لانعدام الأمن الغذائي والفقر من خلال حماية وتعزيز سبل العيش"

المفهوم	التعريف
التأمين الاجتماعي (أو الحماية الاجتماعية القائمة على الاشتراكات)	برامج تضمن الحماية من خلال آلية للتأمين، بناءً على: (1) الدفع المسبق للاشتراكات، أي قبل حدوث الطوارئ للشخص المؤمن عليه؛ (2) وتقاسم أو "تجميع" المخاطر؛ (3) ومفهوم "الضمان" (منظمة العمل الدولية 2017 - ص 194). وتشمل أمثلة المزاي المقدمة في إطار برامج التأمين الاجتماعي المزاي طويلة الأجل مثل معاشات الشيخوخة والعجز، وكذلك المزاي قصيرة الأجل مثل إجازات الأمومة/ الأبوة الوالدية، وإعانات البطالة، وتعويضات إصابات العمل.
العمل غير النظامي	"جميع الأعمال ذات الأجر (العمل الحر والعمل المأجور) التي لا يتم تسجيلها أو تنظيمها أو حمايتها بموجب الأطر القانونية أو التنظيمية القائمة، فضلاً عن العمل غير المدفوع الأجر الذي يتم القيام به في مؤسسة مدرة للدخل، ولا يتمتع العمال غير النظاميين بعقود عمل آمنة أو مزاي العمال أو الحماية الاجتماعية أو تمثيل العمال" (منظمة العمل الدولية - بدون تاريخ).
العاملون في قطاع الزراعة	جميع الأشخاص العاملين في الأنشطة الاقتصادية في جميع قطاعات الزراعة، بما في ذلك الزراعة والغابات ومصايد الأسماك، على النحو الذي حددته إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية التابعة للأمم المتحدة - 2008، ومن ثم تتضمن جميع الأنشطة التي تنطوي على استغلال الموارد الطبيعية النباتية والحيوانية (بما في ذلك زراعة المحاصيل وحصادها، وتربية الحيوانات، وحصاد الأخشاب وغيرها من النباتات أو الحيوانات أو المنتجات الحيوانية من مزرعة أو من موائيلها الطبيعية).
أصحاب العمل	"الأشخاص الذين يديرون أعمالهم الخاصة إما بمفردهم أو بالشراكة مع آخرين، حيث يوظفون شخصاً واحداً أو أكثر على أساس منتظم (باستثناء أنفسهم أو شركتهم أو العامل الأسري المساهم)" (منظمة العمل الدولية 2018، الصفحات 10-11)
الموظفون	"العاملون الذين لا يملكون سيطرة على الوحدة الاقتصادية التي يعملون فيها، ويحصلون عادةً على أجر مقابل وقت العمل، ولكن يمكن أيضاً الدفع لهم مقابل كل مهمة أو جزء من العمل المنجز أو مقابل الخدمات المقدمة بما في ذلك المبيعات (بالقطعة أو العمولة)، ولا يتم الدفع لهم وفقاً لشروط العقد التجاري لتقديم السلع أو الخدمات". (منظمة العمل الدولية 2018 - ص 11).
العمال الزراعيون بأجر	يُعرف هؤلاء العمال على أنهم "النساء والرجال الذين يعملون في حقول المحاصيل والبساتين والبيوت الزجاجية ووحدات الماشية ومنشآت المعالجة الأولية لإنتاج الأغذية والألياف في العالم. ويتم توظيفهم في المزارع الصغيرة والمتوسطة الحجم وكذلك الحقول والمزارع الصناعية الكبيرة. وهم عمال بأجر لأنهم لا يمتلكون أو يستأجرون الأرض التي يعملون فيها ولا الأدوات والمعدات التي يستخدمونها، وبالتالي فهم مجموعة متميزة عن المزارعين" (منظمة العمل الدولية، ومنظمة الأغذية والزراعة (الفاو)، والاتحاد الدولي للأغذية، 2007 - ص 23).
العمال الموسميون	يُعرف هؤلاء العمال على أنهم تلك الفئة التي تشغل (...) وظائف يتأثر توقيتها ومدتها بشكل كبير بالعوامل الموسمية مثل المواسم المناخية أو العطلات أو الاستعدادات الزراعية أو الحصاد" (منظمة العمل الدولية 2020 - ص 51).
العاملون بعقود قصيرة المدة	يُعرف هؤلاء العمال على أنهم "أولئك الذين يضمنون الحد الأدنى لعدد ساعات العمل ويتم توظيفهم على أساس زمني محدد مع مدة متوقعة أقل من ثلاثة أشهر" (منظمة العمل الدولية 2020 - ص 41).
العاملون المؤقتون/ لفترات متقطعة	يُعرف هؤلاء العمال على أنهم "أولئك الذين ليس لديهم ضمان للتوظيف لعدد معين من الساعات خلال فترة محددة ولكن قد يكون لديهم ترتيبات ذات طبيعة مستمرة أو متكررة. ووفقاً للظروف الوظيفية والترتيبات التعاقدية المحددة المتعلقة بالوظيفة، تشمل هذه المجموعة الموظفين المعيّنين على أساس مؤقت أو متقطع، والعاملين بنظام عقود العمل الصفرية، والموظفين الذين يتقاضون رواتبهم فقط عند استدعائهم للعمل، والعاملين المعيّنين على أساس يومي" (منظمة العمل الدولية 2020 - ص 41).
أفراد الأسرة العاملين المساهمين	"العاملون الذين يساعدون أحد أفراد الأسرة أو أحد أفراد العائلة في المنشأة/ المؤسسة التي يديرها أحد أفراد الأسرة أو العائلة، أو في وظيفة يكون فيها فرد الأسرة أو العائلة الذي يتلقى المساعدة موظفاً أو متعاقدًا تابعاً، ولا يتحمل هؤلاء مسؤولية المنشأة/ المؤسسة ولا يتخذون القرارات الأكثر أهمية بشأنها، ولا يتلقون مدفوعات منتظمة مثل الأجر أو الرواتب، ولكن يمكنهم الاستفادة من التحويلات داخل الأسرة" (منظمة العمل الدولية 2018 - ص 12)

المصدر: شرح المؤلفين.

2. المراجعة المكتبية

أجرى فريق البحث - التابع لمركز السياسات الدولية من أجل النمو الشامل - مراجعة مكتبية للمؤلفات ذات الصلة، وتمت مراجعة الوثائق الرسمية والمقالات الأكاديمية والتقارير والمقالات الصحفية على الإنترنت باللغات الإنجليزية والعربية والفرنسية من أجل جمع معلومات عن حالة برامج التأمين الاجتماعي في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وعن أفضل الممارسات لتوسيع نطاق برامج الحماية الاجتماعية القائمة على الاشتراكات، التي وضعتها دول من مناطق أخرى، لتشمل العاملين في قطاع الزراعة ذوي الدخل المنخفض والمتوسط. ولتحديد هذه المصادر، تم استخدام مصطلح بحث رئيسي اعتماد نهج التضاعف (مسح الجغرافيات للتقارير ذات الصلة لتحديد المزيد من المؤلفات)، وتم العثور على معظم المصادر التي تمت مراجعتها عبر الإنترنت وهي متاحة للجمهور، كما تم الحصول على عدد قليل من المصادر من خلال الاتصال المباشر مع المخبرين الرئيسيين، وبشكل عام، تعد البيانات المحدثة والمتعلقة بالحماية الاجتماعية وسكان الريف في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا نادرة، وهو ما لا يزال يمثل قيداً رئيسياً.

3. ورش العمل

كان الهدف من ورش العمل خلق مساحة للحوار المفتوح بين فئات مختلفة من أصحاب المصلحة الذين على دراية بالموضوع. وتم عقد ورشتي عمل عبر الإنترنت، عُقدت الأولى في أغسطس 2021، وناقشت دور برامج التأمين الاجتماعي في معالجة المخاطر التي يواجهها العاملون في قطاع الزراعة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، وعقدت الثانية في ديسمبر 2021، وناقشت كيفية معالجة المعوقات

المالية والإدارية لبرامج التأمين الاجتماعي للعاملين في قطاع الزراعة، وشارك 43 من أصحاب المصلحة في المناقشات، بما في ذلك ممثلين من الوزارات ذات الصلة (التضامن الاجتماعي/ التنمية والزراعة)؛ ومسؤولين من مؤسسات الضمان الاجتماعي الوطنية؛ ونخبة من الباحثين والأكاديميين، بالإضافة إلى خبراء من الوكالات التابعة للأمم المتحدة (منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة العمل الدولية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي).

4. المقابلات

تهدف المقابلات التي أجريت مع المخبرين الرئيسيين إلى توفير مساحة مخصصة لممثلي العاملين في قطاع الزراعة من منطقة الشرق الأدنى وشمال إفريقيا للاستماع إليهم، وقد تم إجراء 15 مقابلة شبه منظمة في الفترة بين شهري سبتمبر ونوفمبر 2021 (عبر الإنترنت وعبر الهاتف)، وقد تم إجراء مقابلات مع ممثلين من العراق (4) والجزائر (3) ومصر (2) ولبنان (2) والسودان (2) والأراضي الفلسطينية المحتلة (1) والمغرب (1)، وبلغ إجمالي عدد المشاركين في المقابلات 10 رجال و5 نساء. ويوضح الجدول 1 مزيداً من التفاصيل حول كل شخص تمت مقابلاته. وقد تم استبدال اسم أولئك الذين فضلوا عدم الإفصاح عن هوياتهم بعبارة "مشارك مجهول".

تم طرح مجموعة الأسئلة نفسها على جميع الأشخاص الذين تمت مقابلاتهم، وتضمنت موضوعات مثل المخاطر التي يواجهها العاملون في قطاع الزراعة في بلدانهم، والمعوقات المالية والإدارية والحوافز، ودور نقابات العمال الزراعيين، ومعوقات التوعية، والمعوقات المحددة التي تواجهها النساء والمهاجرون في القطاع الزراعي. ويوضح الجدول 2 الأسئلة التي تم طرحها خلال مقابلات المخبرين الرئيسيين.

البلد	اسم من أجريت معه المقابلة	الجهة
العراق	حالكوت محمد	نقابة المهندسين الزراعيين في كردستان
العراق	مشارك مجهول	اتحاد المجالس التجارية والنقابات العمالية (فرع كركوك)
العراق	زينب سمير	الاتحاد العام لنقابات عمال العراق
العراق	أثير الدباس	نقابة المهن الهندسية
الجزائر	صفية أوشير	الاتحاد الوطني للزراعة
الجزائر	مالك هري	الاتحاد الوطني للزراعة
الجزائر	فريدة فيزمين	الاتحاد الوطني للزراعة
مصر	قمارات جمال	إيدي في إيدك
مصر	محمد مدني	جمعية الفيوم للتنمية والزراعات العضوية
لبنان	مشارك مجهول	نقابة العمال الزراعيين
لبنان	أسماء مصطفى	لجنة اتحاد العاملات - شمال لبنان
السودان	عمر يوسف محمد علمين	جمعية طيبة للإنتاج الزراعي
السودان	علي هلال	مزارع صغير
الأراضي الفلسطينية المحتلة	مؤيد باشرات	اتحاد لجان العمل الزراعي
المغرب	بدر الدين	نقابة العمال الزراعيين

المصدر: شرح المؤلفين.

استبيان شبه منظم يستخدم لإجراء المقابلات مع ممثلين العاملين في قطاع الزراعة

1. تحديد المخاطر وبرامج التأمين الاجتماعية الملائمة

1. بالنظر إلى السنوات الخمس الماضية، ما هي المخاطر الرئيسية التي يواجهها العمال الزراعيون في بلدك؟ هل تختلف هذه المخاطر عن المخاطر التي يواجهها العمال غير النظاميين في القطاعات الأخرى في بلدك؟ هل يمكنك تحديد المخاطر المحددة التي تواجهها القطاعات الفرعية (مصابيد الأسماك، الرعاة، الأشخاص المعتمدون على الغابات)؟

2. هل تواجه النساء والمهاجرون في القطاع الزراعي مخاطر إضافية؟ هل يمكنك ذكر بعض منها؟

3. من وجهة نظرك، ما هي أكثر مزايا التأمين الاجتماعي المطلوبة لمواجهة المخاطر التي يواجهها العاملون في قطاع الزراعة؟

2. معوقات الاشتراك والمسائل المالية

4. ما هي العوائق الرئيسية التي تعيق دمج العاملين في قطاع الزراعة في برامج التأمين الاجتماعي؟ وهل تعتقد أن هذا يختلف بالنسبة للقطاعات الزراعية الفرعية الأخرى في بلدك؟

5. ما الذي يمكن أن يشجع هؤلاء العمال على اختيار تغطيتهم في برامج التأمين الاجتماعي؟

6. في رأيك، ما الأداة التي يجب استخدامها لحساب اشتراكات العاملين في قطاع الزراعة في بلدك؟

7. هل يمكن استخدام الأدوات الرقمية لجمع الاشتراكات في بلدك؟ إذا لم يكن الأمر كذلك، فما الذي يمكن استخدامه لهذا الغرض؟

3. الإدارة - الامتثال - الحوافز

8. في رأيك كيف يمكن أن تيسر تعاونيات العمال الزراعيين دمج أعضائها في أي برامج للتأمين الاجتماعي؟

9. ما هي الخدمات التي تقدمها التعاونيات لأعضائها من العاملين في قطاع الزراعة في بلدك؟

10. إلى أي مدى يمثل الامتثال مشكلة بين أصحاب العمل في تقديم التأمين الاجتماعي؟ وهل تعتقد أن فرض التأمين الاجتماعي سيخلق حافزًا لمزيد من العمل غير النظامي؟

4. المعلومات والمشاركة في عملية صنع القرارات

11. كيف تقيم وعي العاملين في قطاع الزراعة في بلدك بحقوقهم، وخاصة حقوقهم المتعلقة بالحماية الاجتماعية؟ وما هي الخطوات التي تم اتخاذها لضمان حصول العاملين في قطاع الزراعة على معلومات كافية ووصولهم إلى برامج التأمين الاجتماعي المتاحة وكيفية المطالبة بمزاياها لمختلف الفئات (الشيخوخة؛ الإعاقة؛ الصحة؛ وما إلى ذلك)؟

12. هل يمكنك التفكير في أمثلة إيجابية تتيح لصغار المنتجين/ العمال الزراعيين الوصول إلى عمليات صنع القرار المتعلقة بالعمل والحماية الاجتماعية؟

5. أسئلة محددة

13. هل أنت على دراية بأي برامج للتأمين الاجتماعي تستهدف أو تشمل العاملين في قطاع الزراعة في بلدك؟ هل أنت مسجل بأحد هذه البرامج؟ (إذا لم يكن كذلك، فلماذا؟)

14. كيف تقيم مدى ملاءمة البرنامج من حيث إمكانية الوصول وأنواع التأمين والاستجابة لاحتياجاتك كمزارع/ عامل زراعي؟

15. هل تغير وضع التأمين الاجتماعي للعمال الزراعيين في السنوات الخمس الماضية؟

المصدر: شرح المؤلفين.

5. النهج التحليلي

- عرض النتائج الرئيسية للبحث وأفضل الممارسات لتوسيع نطاق التأمين الاجتماعي للعاملين في قطاع الزراعة، التي لوحظت في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وغيرها من البلدان منخفضة ومتوسطة الدخل.
- إشراك ممثلي الحكومة في النتائج الرئيسية وإمكانيات التوسع في برامج التأمين الاجتماعي في المنطقة.

وضمنت مشاركين يمثلون وزارتي العمل والزراعة، ومسؤولين من مؤسسات الضمان الاجتماعي الوطنية، ونخبة من الباحثين والأكاديميين، وممثلين عن العمال الزراعيين من منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، وتم مشاركة موجز السياسات الأول والثاني والثالث قبل الندوة عبر الإنترنت، مع ممثلين من اتحاد لجان العمل الزراعي من دولة فلسطين، ووزارة التضامن الاجتماعي بجمهورية مصر العربية، ووزارة الزراعة والموارد المائية والثروة السمكية للجمهورية التونسية، على التوالي، لتقديم ملاحظاتهم حول كل موجز للسياسات وعرض تجارب بلدانهم خلال الندوة عبر الإنترنت، كما تمت مشاركة الموجزات الثلاثة الموجهة نحو السياسات مسبقاً مع ممثلين رسميين معينين من مختلف الكيانات ذات الصلة (بما في ذلك وزارات العمل والحماية الاجتماعية والزراعة، واتحاد النقابات العمالية العربية) في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. وتضمنت الندوة عرضاً موجزاً للتعليقات المكتوبة الواردة من الممثلين المعينين والتي تعكس تحديات بلدانهم والجهود الحالية لتوسيع نطاق برامج التأمين الاجتماعي لتشمل العاملين في قطاع الزراعة.

تم تلخيص الردود المقدمة في مقابلات المخبرين الرئيسيين وورش العمل وترميزها وتصنيفها، وتم تحديد رموز مواضيعية و(عند الاقتضاء) رموز فرعية لتجميع الأنماط والأفكار المتكررة المتصورة عبر المقابلات وورش العمل، وأُغقب ذلك لتحليل البيانات باتباع نهج موضوعي. وقد استندت الردود التي قدمها ممثلو العاملين في قطاع الزراعة في الغالب إلى خبراتهم الشخصية في القطاع الزراعي وعموماً في منطقة معينة من كل بلد، وكان معظم الأشخاص الذين تمت مقابلتهم من قطاع الزراعة، وبالتالي قد لا يتم تضمين خصوصيات القطاعات الزراعية الفرعية الأخرى (مثل الرعاة والصيادين والمعتمدين على الغابات) بشكل كامل، ولا يمكن تعميم الردود التي قدمها الأشخاص الذين تمت مقابلتهم، لأن البحث لم يعتمد على أخذ عينات احتمالية عشوائية، بل عينة صغيرة من جهات الاتصال.

6. ندوة عبر الإنترنت¹

عقدت الندوة عبر الإنترنت في 28 يوليو 2022 بهدفين رئيسيين:

1. انظر صفحة الندوة عبر الإنترنت: <https://t.ly/OFNZ>

المراجع

الفار - 2017 - "إطار الفاو للحماية الاجتماعية: تعزيز التنمية الريفية للجميع" - روما - <https://www.fao.org/3/i7016e/i7016e.pdf>

منظمة العمل الدولية - 2017 أ - بناء نظم الحماية الاجتماعية: المعايير الدولية وصكوك حقوق الإنسان - جنيف - منظمة العمل الدولية https://www.ilo.org/secsoc/information-resources/publications-and-tools/books-and-reports/WCMS_651219/lang-en/index.htm

منظمة العمل الدولية - 2017 ب - "التقرير العالمي للحماية الاجتماعية 2017-2019: الحماية الاجتماعية الشاملة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة" - جنيف - منظمة العمل الدولية https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_604882.pdf

منظمة العمل الدولية - 2018 - "المبادئ التوجيهية لجمع المعلومات لتصنيف الدولي لمركز العمالة - 18" - Room document 4/2018/ICLS/20 - جنيف - منظمة العمل الدولية https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/meetingdocument/wcms_636039.pdf

منظمة العمل الدولية - 2020 - "الإطار المفاهيمي لإحصاءات علاقات العمل" - منظمة العمل الدولية http://ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_746768.pdf

منظمة العمل الدولية - 2021 - "التقرير العالمي للحماية الاجتماعية -2020-2022: الحماية الاجتماعية في مفترق الطرق - سعياً لتحقيق مستقبل أفضل - جنيف - سويسرا - منظمة العمل الدولية https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_817572.pdf

منظمة العمل الدولية - بدون تاريخ - "من الذي يجب أن يحصل على أدنى الأجور - العاملون في الاقتصاد غير الرسمي" - منظمة العمل الدولية - تم الاطلاع في 17 يونيو 2020 https://www.ilo.org/global/topics/wages/minimum-wages/beneficiaries/WCMS_436492/lang-en/index.htm

منظمة العمل الدولية ومنظمة الفاو - 2021 - توسيع نطاق الحماية الاجتماعية لسكان الريف: رؤى من أجل نهج مشترك بين منظمة الفاو ومنظمة العمل الدولية - جنيف - منظمة العمل الدولية ومنظمة الفاو <http://www.fao.org/documents/card/en/c/cb2332en>

منظمة العمل الدولية ومنظمة الفاو والاتحاد الدولي للأغذية - 2007 - العمال الزراعيون ومساهماتهم في الزراعة المستدامة وتنمية الريف - جنيف - منظمة العمل الدولية

منظمة العمل الدولية ومنظمة الفاو والاتحاد الدولي للأغذية - 2007 - العمال الزراعيون ومساهماتهم في الزراعة المستدامة وتنمية الريف - جنيف - منظمة العمل الدولية

لوكاس ساتو - 2021 - "حالة التأمين الاجتماعي للعاملين في الشرق الأدنى وشمال إفريقيا وتحديات توسيع نطاقه" - ورقة عمل 189 - برازيليا والقاهرة: مركز السياسات الدولية من أجل النمو الشامل ومنظمة الفاو https://www.ipcig.org/sites/default/files/pub/en/WP189_The_state_of_social_insurance_for_agricultural_workers.pdf

إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية التابعة للأمم المتحدة - 2008 - "التصنيف الصناعي الدولي الموحد لجميع الأنشطة الاقتصادية" - ورقة الإحصاءات رقم 4/ تنقيح 4 - نيويورك - إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية التابعة للأمم المتحدة https://unstats.un.org/unsd/publication/seriesM/seriesm_4rev4e.pdf



Some rights reserved. This work is available under a CC BY-NC-SA 3.0 IGO licence

© IPC-IG, FAO and ILO, 2022
CC2344EN/1/10.22

الآراء الواردة في هذا الموجز هي آراء المؤلفين وليست بالضرورة آراء برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أو حكومة البرازيل أو منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة أو منظمة العمل الدولية.

مركز السياسات الدولية من أجل النمو الشامل

SEPS 702/902, Centro Empresarial Brasília 50, Torre B — Asa Sul
70.390-025 Brasília/DF, Brazil +55 61 2105 5000

